

Подпись стороны
работодателя
Заведующий МБДОУ №19
Н.В.Осипенко
«29» июля 2019г.

МП



Подпись стороны
работников
Председатель ППО МБДОУ №19
Л.В.Куликова
«29» июля 2019г.

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад №19»
действующего с 20.05.2019 по 19.05.2022г.**

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 11428/11/19-1521
от 14.08.2019

М.о. наг. управления по труду
Г.И. Морозов *Л.В. Куликова*

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

г. Ростов-на-Дону
2019г.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение в лице заведующего Осипенко Н.В. с одной стороны, и работник в лице первичной профсоюзной организации (МБДОУ №19), именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет», с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № от 22.07.19) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МБДОУ №19 изменение, пункт 2.2.8. раздела 2 Коллективного договора, в следующей редакции:

п. 2.2.8. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

2. Внести в Коллективный договор МБДОУ №19 изменение, пункт 3.2. раздела 3 Коллективного договора, в следующей редакции:

п. 3.2. Для руководителя, старшего воспитателя, работников из числа административно- хозяйственного и обслуживающего персонала образовательной организации устанавливается продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 36 часов в неделю.

3. Внести в Коллективный договор МБДОУ №19 дополнение, добавив пункт 6.6 в разделе 6 Коллективного договора:

п. 6.6 В целях профилактики ВИЧ/СПИДа среди работников учреждения и сокращения негативных последствий распространения эпидемии для социального и экономического развития не реже 1 раза в год при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте проводить обучение и проверку знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.08.2019г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ №19 (20.05.2019г. – 19.05.2022г.)

Заведующий МБДОУ №19
Осипенко Н.В.

МП



Председатель профсоюзной организации
Куликова Л.В.

