

ОТЧЕТ

о выполнении плана противодействия коррупции в МБДОУ № 19 за 2022 год

№№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители, соисполнители	Информация об исполнении мероприятия
1	2	3	4	5
1.	Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции			
1.1.	Изучение и анализ действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Постоянно	Заведующий МБДОУ	пополнен банк нормативно- правовых документов в области противодействия коррупции
1.2	Анализ и внесение изменений в локальные акты в соответствии с действующим законодательством	ноябрь 2022	Заведующий МБДОУ	пополнен банк нормативно- правовых документов в области противодействия коррупции
2.	Мероприятия по оптимизации функционирования системы и совершенствованию организационных основ противодействия коррупции			
2.1.	Планерное совещание по вопросу утверждения плана мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ №19 на 2023 г.)	Декабрь 2022	Заведующий МБДОУ	Обсуждение плана мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ № 19 на 2023 г.)
2.2	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.	по мере необходимости	Заведующий МБДОУ	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ
2.3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - Планерных совещаниях; - Педагогических советах; - Родительских собраниях.	постоянно	Заведующий МБДОУ, заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель, председатель ПК	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ

2.4.	Ведение журнала обращений граждан, в том числе и по фактам коррупции.	постоянно	Заведующий МБДОУ	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
------	---	-----------	------------------	---

3.	Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики			
3.1.	Информационное взаимодействие руководителя ДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	постоянно	Заведующий МБДОУ	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
3.2.	Обеспечение систематического контроля выполнения условий муниципальных заданий и государственных контрактов	постоянно	Заведующий МБДОУ	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
3.3.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальным заданием и государственными контрактами	Постоянно	Заведующий МБДОУ	Отсутствие фактов нецелевого расходования средств.
3.4.	Повышения профессиональной подготовки работников, занятых в сфере размещения муниципальных заказов.	постоянно	Заведующий МБДОУ	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
3.5.	Организация работы по соблюдению работниками МБДОУ Кодекса профессиональной этики.	Постоянно	Заведующий МБДОУ, заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель, председатель ПК	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.

3.6.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ, актов списания в МБДОУ № 19	Постоянно	Заместитель заведующего по АХР, Комиссия по противодействию коррупции	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ.
3.7.	Организация контроля за использованием и расходованием денежных средств МБДОУ № 19, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МБДОУ № 19, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных	Постоянно	Заведующий, Заместитель заведующего по АХР, Комиссия по	Отсутствие фактов нецелевого расходования средств. Отсутствие фактов неправомерного поведения

	средств в части родительской платы; - Прозрачность распределения стимулирующей части фондаоплаты труда.		противодействию коррупции, Комиссия по распределению стимулирующих выплат	сотрудников ДОУ, отсутствие обращений сотрудников по фактам распределения стимулирующей части фонда оплаты труда
3.8.	Заседание Совета работников ДОУ по вопросу исключения случаев неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников.	09.2022, 12.2022	Заведующий, заместитель заведующегопо АХР, старший воспитатель педагоги	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
4.	Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению			
4.1.	Размещение на сайте ДОУ информации о телефоне «горячей линии» по фактам коррупции для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МБДОУ № 19.	Постоянно	Заведующий МБДОУ	Размещение информации на информационных стендах, на сайте МБДОУ
4.2.	Информирование родителей (законных представителей) оправилах приема в МБДОУ № 19	постоянно	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель	Размещение информации на информационных стендах, на сайте МБДОУ № 19
4.3	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости ккоррупционному поведению	12.2022	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель	Проведение тематических мероприятий
5.	Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции			
5.1.	Реализация мероприятий антикоррупционного образования в МБДОУ – включение в годовой план тематических мероприятий по правовому воспитанию дошкольников	постоянно	Старший воспитатель, воспитатели, специалисты	Повышение уровня гражданской и правовой грамотности воспитанников МБДОУ
5.2.	Проведение месячника гражданской и правовой	12.2022	Старший воспитатель, воспитатели, специалисты	Повышение уровня гражданской и

	сознательности «Мой выбор» (в т.ч. проведение занятий по правам ребенка в средней, старшей - подготовительной группах, тематических конкурсов среди воспитанников, чтение художественной литературы о долге, совести, совестливости: В Осеева «Синие листья», Л.Н. Толстой «Старый дед и внучек», сказка «Лиса и козел», решение игровых проблемных ситуаций: «Можно и нельзя», «Упорство и упрямство», «Как прожить без ссор?», бесед: «Правила поведения в детском саду», «Что такое хорошо? Что такое плохо?» и др., общего родительского собрания)			правовой грамотности воспитанников МБДОУ
5.3.	Организация работы общественной приемной (в рамках функционирования органов самоуправления МБДОУ № 19) для обращения родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам, возникающим в ходе образовательного процесса.	Постоянно	Старший воспитатель, воспитатели, специалисты	Оптимизация процесса управления МБДОУ Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
6.	Мероприятия по противодействию коррупции в сфере финансово-хозяйственной деятельности			
6.1.	Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников в МБДОУ № 19	В течение года	Заведующий МБДОУ	Оптимизация процесса управления МБДОУ Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
6.2.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МБДОУ №19 при организации работы по вопросам охраны труда.	по мере необходимости	Заведующий МБДОУ	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
6.3.	Организация и проведение планерного совещания с педагогами	По плану	Заведующий МБДОУ	Оптимизация процесса

	при заведующем по вопросам исполнения муниципального плана противодействия коррупции в сфере образования и соблюдения требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды образовательного учреждения.			управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
6.4.	Проведение производственных совещаний по вопросам исключения случаев неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников.	По плану 2022 года	Заведующий МБДОУ	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
6.5.	Выполнение административных регламентов предоставления гражданам муниципальных образовательных услуг	постоянно	Заведующий МБДОУ	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ.
6.6.	Размещение на информационном стенде, групповых стендах, сайте МБДОУ телефонов «горячей линии» администрации МБДОУ №19, управления образования по борьбе с коррупцией в сфере образования, министерства образования Ростовской области.	постоянно	Заведующий МБДОУ	Повышение уровня гражданской и правовой грамотности сотрудников, родителей воспитанников МБДОУ
6.7.	Изучение информации о законных формах привлечения пожертвований для нужд образовательных учреждений предоставленной управлением образования.	1 раз в квартал	Заведующий МБДОУ	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ.
6.8.	Контроль по соблюдению требований к служебному поведению работников МБДОУ и урегулированию конфликта интересов.	постоянно	Заведующий МБДОУ Комиссия по урегулированию конфликтов	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ.
6.9.	Анализ результатов исполнения плана мероприятий МБДОУ по противодействию коррупции за 2021 год на совещании при заведующем	12.2022 г.	Заведующий МБДОУ Комиссия по противодействию коррупции	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ.
7.	Реализация мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ			

7.1	Реализация плана работы по противодействию коррупции в МБДОУ №19	В течение года	Заведующий МБДОУ	Утвержден план мероприятий по противодействию коррупции.
7.2	Ознакомление работников муниципальных учреждений и предприятий города Ростова-на-Дону под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организациях.	По мере необходимости	Заведующий МБДОУ	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ.
7.3.	Организация контроля за представлением платных услуг в МБДОУ №19	Постоянно	Заведующий МБДОУ	Предупреждение фактов недопустимого служебного поведения сотрудников МБДОУ.
7.4	Размещение памятки для родителей в целях противодействия коррупции на сайте МБДОУ, в группах Вотсап, информационных стендах.	В течение года	Заведующий МБДОУ, заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель, председатель ПК	Разработана и доведена до сведения сотрудников памятка по противодействию коррупции.
7.5	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой МБДОУ №19, качеством предоставляемых образовательных услуг.	12.2022	Заведующий МБДОУ, заместитель заведующего по ВР, старший воспитатель	Подготовлена аналитическая справка к отчету о самообследовании.
7.6	Размещение на официальном сайте МБДОУ №19 отчета о самообследовании МБДОУ №19	04.2022	Старший воспитатель, воспитатели, специалисты	Отчет о самообследовании размещен.

Заведующий МБДОУ № 19 _____ Осипенко Н.В.

Мирзоян Е.В.

Контактный тел. 8(863) 277-51-51